



ZARZĄDZANIE STRUKTURĄ ROZPROSZONĄ

Cel szkolenia:

- rozwinięcie umiejętności potrzebnych do prawidłowego zarządzania zespołami rozproszonymi,
- nabycie umiejętności delegowania, monitorowania oraz komunikacji interpersonalnej,
- poszerzenie świadomości menedżerskiej w zakresie odpowiedzialności.

Korzyści:

- nabycie kompetencji w obszarze podstawowych czterech funkcji zarządzania w strukturze rozproszonej,
- rozwój dotychczasowych umiejętności z zakresu komunikacji,
- poszerzenie wiedzy, jak właściwie udzielać informacji zwrotnej i motywować pracowników.



Tomasz Krygier

Trener biznesu, menedżer projektu, twórca i realizator wielu programów szkoleniowych. W zawodzie od 20 lat. Posiada rozległą wiedzę psychologiczną i praktykę biznesową. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu zarządzania, sprzedaży, komunikacji i współpracy, budowania zespołu, zarządzania konfliktem oraz efektywności osobistej. Ciągłe podnosi swoje kwalifikacje, przygotowując szkolenia e-learningowe i materiały wideo. Cechuje go otwartość i uważność na grupę szkoleniową, ale także na każdego uczestnika indywidualnie. Prywatnie miłośnik bluesa, literatury faktu, a także kolarstwa. Wolny czas spędza na bieganiu i pielęgnacji ogrodu.