

Kodeks zrównoważonego rozwoju
dla Dostawców PFR Portal PPK sp. z o.o.

Warszawa, listopad 2025 r.

Spis treści

Rozdział I. Cel Kodeksu	3
Rozdział II. E = Environment.....	4
Rozdział III. S = Society	4
Rozdział IV. G = Governance.....	5
Rozdział V. Zobowiązania PFR Portal PPK wobec Dostawców	6
Rozdział VI. Postanowienia końcowe.....	6

Rozdział I. Cel Kodeksu

1. PFR Portal PPK sp. z o.o. (dalej: „PFR Portal PPK” lub „Spółka”) prowadząc swoją działalność, w ramach której odpowiada za upowszechnianie i promowanie Pracowniczych Planów Kapitałowych poprzez gromadzenie oraz udzielanie informacji o funkcjonowaniu programu i konieczności oszczędzania długoterminowego, ma na uwadze najwyższe standardy biznesowe oraz kwestie społeczne, etyczne i związane z ograniczaniem negatywnego wpływu na środowisko naturalne. Wprowadzenie Kodeksu Zrównoważonego Rozwoju dla Dostawców PFR Portal PPK jest fundamentem budowania transparentnych i uczciwych relacji z partnerami biznesowymi. Zapewnia zgodność z wartościami Grupy Kapitałowej PFR i wspiera realizację misji Polskiego Funduszu Rozwoju S.A. w sposób odpowiedzialny społecznie i środowiskowo.
2. PFR Portal PPK oczekuje od Dostawców działalności zgodnej z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz postępowania zgodnego ze standardami etyki biznesowej, ujętymi w 10 zasadach UN Global Compact, zobowiązujących do:
 - 1) Przestrzegania i wspierania ochrony międzynarodowo uznanych Praw Człowieka;
 - 2) Eliminowania wszelkich przypadków łamania Praw Człowieka przez firmę;
 - 3) Popierania wolności zrzeszania się i w praktyce uznawania prawa do zbiorowych negocjacji;
 - 4) Wspierania eliminacji wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej;
 - 5) Przyczyniania się do faktycznego zniesienia pracy dzieci;
 - 6) Przeciwdziałania dyskryminacji w sferze zatrudnienia;
 - 7) Wspierania zapobiegawczego podejścia do problemów środowiska naturalnego;
 - 8) Podejmowania inicjatyw propagujących większą odpowiedzialność środowiskową;
 - 9) Wspierania rozwoju i upowszechniania technologii przyjaznych środowisku;
 - 10) Przeciwdziałania korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.
3. Celem Kodeksu jest włączenie kryteriów odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu zakupami w PFR Portal PPK. W Kodeksie zaprezentowane są zasady, którymi kieruje się Spółka i których przestrzegania oczekuje od jej Dostawców.

4. Wszyscy pracownicy PFR Portal PPK, w szczególności zaangażowani w procesy zakupowe, są zobowiązani do zapoznania się z treścią niniejszego Kodeksu i jego stosowania.

Rozdział II. E = Environment

Oczekiwania PFR Portal PPK wobec Dostawców w zakresie odpowiedzialnego zarządzania wpływem na środowisko naturalne.

1. PFR Portal PPK oczekuje od Dostawców działania zgodnego z krajowymi i międzynarodowymi standardami środowiskowymi, powszechnie obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony środowiska oraz odpowiedzialnego zarządzania wpływem działalności biznesowej na środowisko, a w szczególności:
 - 1) podejmowania działań mających na celu minimalizowanie negatywnego wpływu prowadzonej działalności gospodarczej na środowisko, w tym optymalizacji i ograniczania zużycia surowców naturalnych, wydajnego wykorzystywania zasobów takich jak woda, czy energia;
 - 2) dążenia do monitoringu i ograniczania emisji zanieczyszczeń i CO₂ wynikających z prowadzonej działalności;
 - 3) dążenia do zmniejszenia ilości produkowanych odpadów, segregacji już wytworzonych, właściwej utylizacji odpadów niebezpiecznych;
 - 4) promowania postawy prośrodowiskowej wśród pracowników;
 - 5) oczekiwania realizacji wyżej wymienionych zasad od własnych podwykonawców zaangażowanych we współpracę z PFR Portal PPK.

Rozdział III. S = Society

Oczekiwania PFR Portal PPK wobec Dostawców w zakresie poszanowania Praw Człowieka.

1. PFR Portal PPK nie akceptuje w swoim łańcuchu dostaw żadnych przejawów łamania praw człowieka. Każdy z Dostawców PFR Portal PPK, bez względu na wielkość przedsiębiorstwa, powinien zapewnić swoim pracownikom bezpieczne, zdrowe i godne warunki pracy, w tym poszanowanie godności osób zatrudnianych i ich prawa do prywatności, promowanie równości i przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy.

2. Od naszych Dostawców PFR Portal PPK oczekuje w szczególności:
 - 1) przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym stosowania norm chroniących pracowników przed dyskryminacją i mobbingiem w miejscu pracy, a także respektowania prawa Pracowników do zrzeszania się;
 - 2) nietolerowania żadnego przejawu pracy niewolniczej lub przymusowej w swojej działalności;
 - 3) nietolerowania w swojej działalności pracy dzieci, niezgodnej z powszechnie obowiązującymi przepisami oraz prawami człowieka;
 - 4) zapewniania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, zgodnie z zasadami BHP, a także podejmowania wysiłków na rzecz zapobiegania sytuacjom zagrażającym życiu i zdrowiu Pracowników w miejscu pracy;
 - 5) edukacji i uwrażliwiania Pracowników na zagadnienia związane z różnorodnością;
 - 6) oczekiwania realizacji wyżej wymienionych zasad od własnych podwykonawców.

Rozdział IV. G = Governance

Oczekiwania PFR Portal PPK wobec Dostawców w zakresie etycznego postępowania.

1. Głównym celem PFR Portal PPK jest zrównoważony rozwój społeczny i gospodarczy kraju, z czym wiąże się szczególna odpowiedzialność za prowadzenie działalności w sposób etyczny, transparentny i z poszanowaniem najwyższych standardów biznesowych. Dostawcy PFR Portal PPK są zobowiązani do niepraktykowania oraz nietolerowania jakichkolwiek przejawów korupcji, wyłudzenia ani defraudacji. PFR Portal PPK nie akceptuje żadnych tego typu praktyk w relacjach z Dostawcami.
2. PFR Portal PPK stosuje szereg polityk związanych m.in. z monitorowaniem sankcji, zapobieganiem korupcji, zarządzaniem ryzykiem reputacyjnym i konfliktem interesów, a także w zakresie bezpieczeństwa danych. PFR Portal PPK oczekuje od Dostawców, w szczególności:
 - 1) stosowania etyki biznesowej w każdym obszarze swojej działalności;
 - 2) wdrażania i stosowania zasad lub procedur wewnętrznych, które mają na celu przeciwdziałanie korupcji, wyłudzeniu i defraudacji, konfliktowi interesów;

- 3) uczestniczenia i prowadzenia postępowań zakupowych z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji;
- 4) przestrzegania przepisów dotyczących rozporządzenia RODO i innych regulacji dotyczących ochrony danych osobowych;
- 5) ochrony informacji poufnych uzyskanych w trakcie współpracy z PFR Portal PPK i edukowania w tym zakresie swoich Pracowników;
- 6) oczekiwania realizacji wyżej wymienionych zasad od własnych podwykonawców.

Rozdział V. Zobowiązania PFR Portal PPK wobec Dostawców

1. PFR Portal PPK zobowiązuje się do etycznego postępowania w relacjach z Dostawcami, w tym do prowadzenia postępowań zakupowych z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji i etyki biznesu.
2. PFR Portal PPK dołoży starań, aby dostarczyć Dostawcom niezbędną wiedzę dotyczącą swoich oczekiwań w zakresie kwestii etycznych, społecznych oraz środowiskowych, wyrażonych w niniejszym Kodeksie.
3. Treść Kodeksu jest udostępniana na stronie internetowej PFR Portal PPK. Informacje o stosowaniu Kodeksu są ujmowane również w corocznym raporcie zrównoważonego rozwoju.

Rozdział VI. Postanowienia końcowe

1. PFR Portal PPK oczekuje, że każdy Dostawca PFR Portal PPK zapozna się z niniejszym Kodeksem. W sytuacji współpracy na potrzeby realizacji umowy z podwykonawcą, oczekuje się od Dostawcy, że zobowiąże się do zapoznania swojego podwykonawcy z niniejszym Kodeksem, a następnie do przestrzegania jego zasad.
2. W sytuacji wszelkich pytań lub wątpliwości dotyczących postanowień Kodeksu Dostawcy powinni kontaktować się z Zespołem Zakupów Biura Finansów i Analiz PFR Portal PPK, pod adresem: finanse@pfrportal.pl.
3. Przegląd Kodeksu i jego aktualizacja jest dokonywana nie rzadziej niż raz do roku przez Zespół Zakupów Biura Finansów i Analiz przy wsparciu Biura Prawnego.